

苏州大学艺术学院

苏艺〔2023〕21号

关于印发《艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程实施细则》的通知

各系、部门：

《艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程实施细则》业经学院党政联席会议审议通过，现印发你们，请遵照执行。

特此通知。

苏州大学艺术学院

2023年12月25日

艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程 实施细则

为深入贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于教育强国建设、研究生教育工作、高校思想政治工作等重要指示精神，着力培养担当民族复兴大任的时代新人，根据苏大委研〔2023〕1号关于印发《苏州大学研究生时代新人“铸魂·卓越”工程实施方案》的通知精神，结合我院工作实际，制定此实施细则。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标对表习近平总书记关于高等教育特别是关于立德树人的重要论述，聚焦建设教育强国战略目标，围绕时代新人培根铸魂共性需要，针对艺术学院研究生群体特点和思想政治状况，以美育人，以艺弘德，完善精准引领举措，构建学院研究生思想政治教育建设体系，以党的建设引领、导学团队创优、思政队伍增能、学术文化浸润、优良学风涵养、奖励资助护航、心理品质培育、就业质量提升为重点，教育引导研究生立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

二、实施原则

（一）坚持党的领导。将全面加强党的领导作为实施艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程的根本保证，坚持为党育人、为国育才，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把正确政治方向和价值导向贯穿研究生教育和管理全过程。

（二）坚持立德树人。将立德树人作为艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程的根本任务，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，引导广大研究生坚定理想信念、厚植爱国情怀、培养高尚情操、增强综合素质，积极投身建设教育强国的伟大实践，自觉把个人发展融入民族复兴的伟大事业中。

（三）坚持改革创新。将改革创新作为实施艺术学院研究生时代新人“铸魂·卓越”工程的根本动力，遵循研究生教育规律，把握艺术学院研究生群体的阶段性特征和思想政治状况，瞄准重点问题，深化综合改革，破除体制机制障碍，着力构筑新时代研究生党建和思想政治工作新生态，切实增强工作的系统性、针对性、实效性。

三、重点任务和推进举措

（一）党的建设引领行动和推进举措

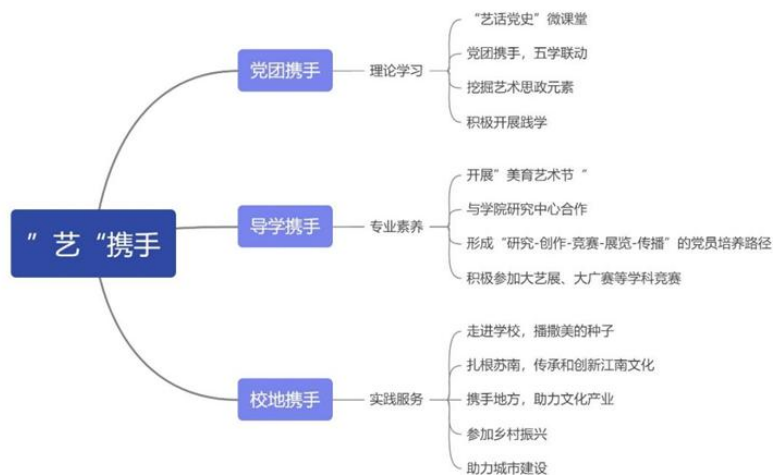
加强党的政治建设，推进党建工作和研究生教育工作深度融合，进一步发挥研究生党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，纵深推进新时代研究生党建示范创建和质量创优工作。

1. 积极申报创建研究生样板党支部和研究生党员标兵。结合学院特点，探索“艺术+党建”的双融双促工作模式，构建具有学科特色的“研究-创作-竞赛-展览-传播”的工作路径，以党建引领艺术、以艺术赋能党建。

2. 将研究生“大小手”党日活动品牌升级转型为研究生“艺”携手党建工作品牌。以理论学习、素养提升和社会服务为主要建设内容，打造“党团携手”、“导学携手”、“校地携手”三位一体的全方位育人模式，党

团携手理论学习，导学携手素养提升，校地携手实践服务，用艺术赋能党建工作，勇担新时代的文化使命。

“艺”携手党建工作品牌示意图



3. 结合学科特色，加强理想信念教育。深入学习领会习近平文化思想，深挖艺术专业中蕴含的思政元素，形成“画中有话”的思政工作品牌，从党史学习、文化传承、朋辈思政等方面，加强理想信念教育；挖掘艺术经典中的党史，打造“艺话党史”微党课，以学铸魂；围绕非遗文化、传统文化、红色文化、地方文化等，将美育融入思政工作中，坚定文化自信；搭建展示平台，邀请优秀创作者、竞赛获奖者分享创作故事、科研经历、获奖经验，发挥朋辈思政力量。

（二）导学团队创优行动和推进举措

培养并选树一批在研究生培养方面有影响力的导学团队，营造教学相长、师生相宜、团队共建、和谐发展的导学文化氛围。

1. 扎实落实研究生导师是研究生培养第一责任人的要求，持续实施和

完善研究生德政导师制度,加强工作考核,将立德树人成效作为导师评聘、评奖、评优与晋升的重要依据。

2. 构建和谐导学共同体,进一步推动导学关系健康发展。推出“艺术学院导学故事”专栏,征集和谐导学关系相关案例,展现导师多维度育人风采。专栏结合新生季、教师节、毕业季、竞赛获奖等重要节点推出特别策划主题,如“导学团队风采”、“我与我的导师”、“研究生心声”等,展示导学团队成果,展现导学互动交流,强化导学共情体验,建设价值塑造、知识传授、能力培养融为一体的导学共同体。

(三) 思政队伍增能行动和推进举措

加强辅导员队伍专业化、专家化与职业化建设,赋能个体成长,建立健全辅导员学习培训长效机制。加强研究生自我教育、自我管理、自我服务,把研究生骨干队伍纳入研究生党建和思想政治工作力量建设体系。

1. 配齐建强专职辅导员队伍,加强工作例会制度建设,通过共学理论、案例分享、工作交流等方式,强化理论武装,聚焦思想引领,提升育人能力。创新工作路径,积极运用网络新媒体、挖掘校内外优质资源对学生开展思想引领、学习指导、生活辅导、心理咨询等。积极组织参加辅导员实务交流工作坊,参与研究生辅导员课题申报,提升辅导员理论研究水平和实践能力。

2. 重视研究生骨干队伍建设,以发挥“头雁效应”激励“群雁活力”。强化组织育人,强化院研究生会、学生社团建设,重视研究生骨干的遴选、培养、激励工作,注重发挥学生骨干的先锋示范引领作用。

(四) 学术文化浸润行动和推进举措

丰富研究生学术文化资源，打造校园学术文化精品，营造文明健康、格调高雅、百花齐放的校园文化浸润氛围。

1. 积极参与研究生学术科技文化节，申报精品项目，充分展示艺术魅力。充分利用苏大研究生微信公众号以及《学桴》《苏大研究生》两本杂志，让优秀作品走出艺院。

2. 自觉担负起校园美育的使命，打造“美育艺术节”。“美育艺术节”立足第一课堂讲述、第二课堂创作，依托各类展览形成优秀作品矩阵，传播展示优秀文化成果并服务于社会。主要通过设计作品展览、艺术讲座、互动体验活动、设计学科竞赛、社会实践等方式，充分利用好苏州大学美术馆、校内公共空间等场地，形成具有学科特色的“研究-创作-竞赛-展览-传播”的文化浸润路径。

（五）优良学风涵养行动和推进举措

完善科学道德与学风建设常态化教育机制，加强科学道德与学风教育，引导研究生立德修身、潜心学术、开拓创新。

1. 用好博士生宣讲团，发挥优秀朋辈作用，开展研究生学术诚信教育，研读《研究生学术诚信教育与管理》读本，深入开展案例教学，引领研究生树立正确学术价值观、坚守学术立场、遵守学术规范。

2. 举办系列艺术学院学风建设主题教育活动：宣传优秀科研团队的事迹，展现学院科学道德、学风建设方面的成果；组织好博士生宣讲团系列课程，引导研究生扣好科研生涯第一粒纽扣，营造风清气正的学术氛围；策划相关主题班会，引领研究生高度重视学术诚信，明确学术规范，抵御浮躁之风。

（六）奖励资助护航行动和推进举措

将立德树人切实融入学生奖助工作，通过持续完善资助体系、优化服务机制、全程融入思政引领、始终聚焦育人护航，将奖助工作与育人工作有机结合，形成“物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励”有机结合、高度融合、深层耦合的资助育人长效机制。

1. 价值引领明方向。平稳有序开展各类奖助学金评选、研究生评优活动，开展“助学·筑梦·铸人”等主题教育活动，通过物质帮助和情感关爱共支持，隐形资助和显性资助相结合，“扶困”与“扶智”“扶志”同行，开展正向的价值引领。调动院内外专家教授、杰出校友的资源力量，支持学生深耕专业学习，资助学生参与到科学研究、创新创业、学术交流、学科竞赛中。

2. 感恩教育强责任。通过专题讲座、学术交流会等多种方式，创新营造“诚信为本、学术为重”的浓厚道德风尚。在“解困、育人、成才、回馈”的良性循环中，提升价值感、使命感与责任感，以己之力、以己之智去服务社会、回馈社会。

（七）心理品质培育行动和推进举措

扎实开展研究生心理健康教育，强化危机预防举措，加强关心关爱，培养研究生健康心态和积极心理品质。

1. 落实健康第一的教育理念，用好大学生24小时心理热线和“大学生心理自助互助平台”（苏心 APP），建立艺术学院研究生重点人群动态信息库，为三困生建立“一生一册”，实现分类管理、分级干预。加强心理健康教育联动，建立完善“全员育人”心理健康工作机制，协同研究生导

师、辅导员、心理健康中心、班级心理委员、研究生会等，关心关注重点人群。开展各类文体和心理活动，以文化人、以体强身。

2. 依托苏州大学心理人工智能协同创新中心、艺术学院心理疗愈中心，探索艺术与人文心理教育结合，打造心“艺”相连工作室。以心理、艺术相关原理为理论基础，以艺术活动为媒介，培育健康心态和积极心理品质。发挥艺术本身的疗愈作用，通过观赏性艺术和创造性艺术，起到辅助引导的作用，用艺术疗愈心灵。

（八）就业质量提升行动和推进举措

强化就业指导与服务，多措并举促进高质量充分就业，深入开展就业育人主题教育，扎实做好毕业研究生基层就业工作。

1. 坚持落实毕业生就业工作“一把手”工程，制定专项行动计划，发挥学院领导、导师、校友等各类资源，健全就业育人支持体系，凝聚就业育人合力。

2. 强化价值引领，解读就业形势和就业政策，帮助研究生形成正确的就业观念。积极开展访企拓岗，打造校企合作平台。创造条件主动邀请用人单位进校招聘，深挖岗位资源。精准输送岗位信息，制定“一生一策”，把就业困难毕业生作为重点服务对象。结合学院艺术类专业特点，支持毕业生多渠道、多元化灵活就业。抓住就业工作的关键节点，提前谋划，强化就业指导与服务，完成好学校就业工作的相关要求。

四、实施保障

（一）加强组织领导。学院党委负责统筹实施研究生时代新人“铸魂·卓越”工程，成立领导小组，党委书记、院长担任组长，党委副书记、

分管研究生工作的副院长担任副组长，科研与研究生办公室、研究生思政办公室相关成员担任组员。加强研究谋划，完善研究生党建和思想政治工作体制机制。学院党政联席会议定期听取工作汇报，研究解决重点难点问题。

（二）强化各类保障。学院加强资源配置和条件保障，从政策、资金、人力、硬件等全方面支持相关工作，统筹推进“铸魂·卓越”研究生人才培养工作。

（三）加强总结宣传。进一步细化工作举措，常态化跟踪指导，推进取得建设成效。及时发掘、凝练、宣传好的经验和做法，充分发挥引领示范、辐射带动作用。